

“坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视，着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题。”这项要求写入了今年的政府报告之中。而随着全国两会的召开，“取消公务员35岁年龄限制”等诸多关于纠正就业年龄歧视的提案建议，很快引发热议。

“35岁红线”，触动不少职场人的敏感神经。就在全国两会召开前不久，全国政协委员、全国总工会办公厅主任吕国泉收到一封群众来信，信中呼吁去除对35岁的就业年龄限制条件，建设大龄劳动者友好社会……

为何35岁会成为职场的年龄分界线？企业明里暗中设置的年龄招聘门槛背后，是出于怎样的担心？这道就业的玻璃门槛，又该如何才能真的消除？针对这些问题，红星新闻记者对话吕国泉，从中探讨解决之道。